



**SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN PROCESO
CAS N° 142-2021-SENCICO**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN/A (01)
DOCENTE ACADÉMICO DE IDIOMAS PARA LA GERENCIA ZONAL PIURA**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de UN/A (01) DOCENTE ACADÉMICO DE IDIOMAS.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

GERENCIA ZONAL PIURA.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Administración y Finanzas a través del Departamento de Recursos Humanos del SENCICO

4. Base legal

- a. Ley N° 28175, Ley Marco de Empleo Público.
- b. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- c. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicio, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- d. Decreto Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen Especial del decreto Ley N° 1057 y otorga derechos laborales.
- e. Directiva DI/PE/OAF-RRHH/ N° 001-2019, “Reclutamiento y Selección de personal del SENCICO, bajo la modalidad CAS”.
- f. Decreto Legislativo N° 1505 que establece medidas excepcionales en materia de gestión de Recursos Humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por COVID-19.
- g. RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la “Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057”.
- h. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR, que aprueba la “Guía Operativa para la gestión de Recursos Humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19” versión 3
- i. Decreto de Urgencia N° 034-2021, Decreto que establece medidas para el otorgamiento de la “Prestación económica de protección social de emergencia ante la pandemia del coronavirus COVID-19” y del “Subsidio por incapacidad temporal para pacientes diagnosticados con COVID-19”.
- j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITOS | DETALLE |
|---|--|
| Experiencia General y específica | <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de cuatro (04) años en el Sector Público y/o Privado. • Experiencia mínima de cuatro (04) años en el Sector Público y/o Privado. |
| Competencias | Comunicación Efectiva, Tolerancia a la Presión, Liderazgo, Alto grado de Responsabilidad, Objetividad, Empatía con el estudiante |



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y SaneamientoSENGICO
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN
PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

| | |
|--|---|
| Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios | Titulado Profesional en Educación, idiomas o profesiones a fin., con colegiatura y habilitación |
| Cursos y/o estudios de especialización | - Cursos de capacitación y/o diplomados en temas de su profesión y/o docencia Universitaria. (Las horas de capacitación podrán ser acumulativas.) |
| Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables | - Conocimientos Técnicos: Conocimiento en desarrollo académico. Uso de Tics para la enseñanza del idioma. - Conocimientos de Ofimática e idiomas: - Word, Excel y Power Point Intermedio - Ingles Avanzado |

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Dictar las asignaturas (Unidades Didacticas) de Ingles Técnico de las carreras profesionales técnicas de la Escuela Superior para la Gerencia Zonal Piura, Un mínimo de 25 y un máximo de 30 horas lectivas, con un total de 40 horas semanales.
- Desarrollar la información consignada en los documentos pedagógicos, relacionados a las asignaturas a dictar.
- Elaborar el material educativo que sirva de apoyo al desarrollo de las sesiones de aprendizaje usando inglés técnico.
- Apoyar en los cursos de la Experiencias Formativas.
- Asesorar y Orientar en sus horas de permanencia a los estudiantes en las Carreras Profesionales.
- Otras funciones que la Gerencia Zonal le asigne.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|---|--|
| Lugar de prestación del servicio: | Av. Grau Nº 1535 - Piura, el cual podrá ser prestado bajo las modalidades de trabajo presencial, trabajo remoto o una modalidad mixta de trabajo presencial con trabajo remoto, según necesidades de la entidad. |
| Duración del contrato: | Inicio: Según lo coordinado con el área solicitante Término: 31 de diciembre de 2021 (sujeto a periodo de prueba) |
| Remuneración mensual: | S/ 5,142.86 (Cinco mil ciento cuarenta y dos con 86/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otras condiciones esenciales del contrato: | Ninguna |

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|---------------------|---|------------------------------|------------------------|
| 1 | Aprobación de la convocatoria | 15/04/2021 | GERENCIA GENERAL |
| 2 | Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales del estado – SERVIR | Del 28/04/2021 al 30/04/2021 | DPTO. RECURSOS HUMANOS |
| CONVOCATORIA | | | |



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y SaneamientoSENCICO
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN
PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

| | | | |
|--|--|------------------------------|------------------------|
| 3 | Publicación de la convocatoria en el portal institucional – SENCICO | Del 28/04/2021 al 30/04/2021 | DPTO. RECURSOS HUMANOS |
| 4 | Postulación virtual en la plataforma de Convocatoria de Personal del SENCICO | 03/05/2021 | POSTULANTES |
| SELECCIÓN | | | |
| 5 | Evaluación Curricular | Del 04/05/2021 al 06/05/2021 | COMITÉ DE SELECCIÓN |
| 6 | Publicación de resultados de la evaluación curricular en la plataforma de Convocatoria de Personal del SENCICO | 06/05/2021 | DPTO. RECURSOS HUMANOS |
| 7 | Entrevista (virtual) (Las citas para la entrevista serán agendadas y notificadas a los postulantes por el Dpto. de Recursos Humanos dentro del plazo establecido en el presente cronograma). | Del 07/05/2021 al 10/05/2021 | COMITÉ DE SELECCIÓN |
| 8 | Publicación de resultado final en la plataforma de Convocatoria de Personal del SENCICO | 10/05/2021 | DPTO. RECURSOS HUMANOS |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| 9 | Presentación de documentación para suscribir contrato | Del 11/05/2021 al 13/05/2021 | GANADOR(A) DEL PROCESO |
| 10 | Suscripción y registro del contrato | | DPTO. RECURSOS HUMANOS |

- ❖ El cronograma podrá ser modificado de acuerdo a la necesidad de la Entidad, lo cual será debidamente comunicado por la web institucional.

VI. ETAPA DE LA EVALUACION:

Los factores de evaluación dentro de selección se detallan la calificación y los puntajes mínimo, según las características del servicio y etapas de evaluación:

| N° | FACTORES | PESO | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|----------------------|--|-------------|----------------|----------------|
| 1 | EVALUACIÓN CURRICULAR | 50% | 33 | 50 |
| | a. Formación académica | 18% | 15 | 18 |
| | b. Cursos y/o Programas de Especialización | 7% | 3 | 7 |
| | c. Experiencia | 25% | 15 | 25 |
| 2 | ENTREVISTA PERSONAL | 50% | 35 | 50 |
| TOTAL PUNTAJE | | 100% | 68% | 100% |

1. Factores de Evaluación Curricular:

| FACTORES DE EVALUACIÓN | PESO | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|--|------------|----------------|----------------|
| EVALUACIÓN CURRICULAR | 50% | 33 | 50 |
| Formación académica | 18% | 15 | 18 |
| a. Formación académica según los requisitos mínimos del perfil del puesto | | 15 | - |
| b. Grado académico, nivel de estudios o situación académica por encima de los requisitos mínimos del perfil del puesto | | - | 3 (*) |
| Cursos y/o Programas de Especialización | 7% | 3 | 7 |
| a. Cursos y/o Programas de Especialización mínimos según el perfil del puesto | | 3 | - |



| | | | |
|---|------------|-----------|-----------|
| b. Cursos y/o programas de Especialización adicionales al mínimo según el perfil del puesto | | - | 4 (*) |
| Experiencia | 25% | 15 | 25 |
| a. Experiencia general y específica mínima según los requisitos del perfil del puesto | | 15 | |
| b. Experiencia específica por encima de los requisitos mínimos del requerimiento | | | 10 (*) |

En los casos en los que se haya consignado que no se requiera algunos de los factores contenidos en el cuadro precedente, se consignará el puntaje máximo.

(*) La determinación de los puntajes se efectuará en base a las siguientes consideraciones:

- i) **Formación Académica:** Se otorgará un (1) punto adicional por cada nivel y/o grado académico adicional al mínimo exigido, hasta un total de tres (3) puntos. Para el otorgamiento de este puntaje adicional se tomará en cuenta el siguiente clasificador para la formación académica:
- **Secundaria:** se considera en curso, incompleta o completa
 - **Técnico:** Se considera en curso, incompleta o completa
 - **Universitaria:** Se considera en curso, incompleta o completa.
 - **Egresado:** Se considera a la persona que ha egresado o culminado la etapa de pregrado.
 - **Bachiller:** Se considera a la persona que cuenta con el título y/o diploma de bachiller
 - **Título/Licenciatura:** Se considera a la persona con formación técnica o universitaria que ha obtenido el título respectivo, conforme a las normas educativas pertinentes
 - **Maestría:** Se considera en curso, incompleta, completa o con título.
 - **Doctorado:** Se considera en curso, incompleta, completa o con título.

Asimismo, en los casos de título, maestría y doctorado, se considerará como poseer títulos, maestrías y/o doctorados adicionales al mínimo requerido, siempre y cuando estén relacionados al perfil del puesto.

- ii) **Cursos y/o Programas de Especialización:** Se otorgará un (1) punto adicional por cada curso y/o programa de Especialización adicional al mínimo exigido al postulante acredite haberlos llevado, siempre y cuando la materia o área temática esté relacionada al perfil del puesto, hasta un máximo de cuatro (4) puntos.
- iii) **Experiencia:** Se otorgará dos (2) puntos por cada año de experiencia específica adicional que el/la postulante acredite tener, hasta un máximo de diez (10) puntos.

2. Factores de Entrevista Personal:

| FACTORES DE EVALUACIÓN | PESO | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|---|------------|----------------|----------------|
| ENTREVISTA PERSONAL | 50% | 35 | 50 |
| Dominio Temático- conocimiento técnico acorde al puesto que postula. | 15% | 13 | 15 |
| Capacidad Analítica | 9% | 5 | 9 |
| Propuesta de mejora para el puesto (Actitud Positiva, Innovación) | 11% | 6 | 11 |
| Habilidad para trabajo en equipo, Comunicación asertiva, Proactivo, y las demás establecidas en el perfil | 15% | 11 | 15 |

Las etapas del proceso de selección para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio y se aprueban con el puntaje mínimo.



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento



SENCICO
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN
PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”*

VII. DOCUMENTACION A ADJUNTAR AL MODULO DE CONVOCATORIA

Los interesados en participar en la convocatoria deberán presentar su postulación a través de la PLATAFORMA VIRTUAL DE CONVOCATORIA DE PERSONAL, para acceder el postulante deberá realizar los siguientes pasos:

- Acceder a la Página Web del SENCICO.
- Seleccionar el enlace de CONVOCATORIAS DEL ESTADO – IR A CONVOCATORIAS DEL PERSONAL.
- Ubicar la opción de tipo convocatoria C.A.S.
- Registrar la información de la ficha electrónica. Para un adecuado registro el SENCICO ha desarrollado un instructivo, el mismo que se encuentra publicado en la parte superior del detalle de las plazas en concurso.

La información registrada en la ficha electrónica tiene carácter de declaración jurada, por lo que el/la postulante será el único responsable y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la Entidad.

Ninguna persona puede postular a más de una convocatoria. El incumplimiento de esta disposición ocasiona la descalificación automática del concurso, sin derecho a rectificación, una vez enví su postulación no se le permitirá realizar una nueva postulación o realizar rectificaciones.

VIII. DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN

Todas las etapas de evaluación se realizarán a través de medios virtuales, por lo que el/la postulante deberá contar con acceso a internet y con las herramientas informáticas que permitan su acceso a todas las etapas de evaluación, entendiéndose como herramientas informáticas (desde un equipo de cómputo, laptop, equipo móvil, celular o tablet) y los aplicativos (Google Forms, Google Meet, Google Hangouts, Zoom, Teams Skype o WhatsApp) para el adecuado registro e interconexión de plataformas Google.

La etapa de selección constará de dos (02) evaluaciones:

8.1 Evaluación curricular

La puntuación mínima aprobatoria para esta evaluación es de 33 puntos y un máximo de 50 puntos.

En esta etapa se verifica lo informado y descrito por el postulante en relación al cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria, publicada en la página web, la calificación será en términos de **APTO** y **NO APTO**. Esta etapa tiene carácter eliminatorio.

Adicional a la evaluación curricular, se realizará la verificación en:

- Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).
- Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM).
- Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por delitos en Agravio del Estado por Delitos de Corrupción (REDERECEI) o Registro de Deudores Judiciales (REDJUM).

En caso que el/la candidata/a se encuentre registrado en alguno de ellos se actuará conforme lo establezcan las disposiciones normativas.

El resultado de cada evaluación será publicado en la página web del SENCICO, de acuerdo a las fechas indicadas en el Cronograma, por lo que es de exclusiva responsabilidad del



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento



SENCICO
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

postulante hacer el seguimiento permanente del desarrollo del concurso a través del portal institucional del SENCICO, a fin de tomar conocimiento de los resultados de cada etapa y de las comunicaciones emitidas.

8.2 Entrevista final (Virtual)

Esta evaluación se encuentra orientada a analizar la experiencia en el perfil del puesto y profundizar aspectos de las motivaciones, habilidades y competencias del candidato en relación al perfil del puesto. Sólo acceden a la entrevista final los candidatos que superen el puntaje mínimo en cada una de las evaluaciones preliminares. La entrevista tiene puntaje y es eliminatoria.

Esta etapa se llevará a cabo a nivel nacional a través de los medios virtuales y se encontrará a cargo del Comité de Selección. Los resultados de la etapa de Entrevista Final se publicarán en el portal web Institucional del SENCICO.

IX. BONIFICACIONES ESPECIALES

a) Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas:

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje final obtenido luego de las evaluación curricular y entrevista realizadas en el proceso de selección y que hayan alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, a los candidatos que hayan acreditado con el documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

b) Bonificación por Discapacidad:

Se otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje final obtenido luego de las evaluación curricular y entrevista realizadas en el proceso de selección, de conformidad con lo establecido en el artículo 48° de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, a los candidatos que hayan acreditado con el Certificado de Discapacidad.

- ❖ *En ambos casos los/las postulantes deben acreditar tales condiciones mediante documentación sustentatoria vigente.*
- ❖ *En caso que los/las postulantes no declaren dichas condiciones, el comité no tomará en cuenta la solicitud.*

c) Bonificación por Deportista Calificado de Alto Nivel

Se otorgará una bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N° 27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando haya aprobado la evaluación, a los/las postulantes que hayan indicado al momento de postulación dicha condición, debiendo además ser acreditado con la copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte. Dicha bonificación será de acuerdo con el nivel obtenido y descrito en el siguiente cuadro:

| NIVEL | CONSIDERACIONES | BONIFICACIÓN |
|---------|--|--------------|
| Nivel 1 | Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales y panamericanas | 20% |
| Nivel 2 | Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas | 16% |



| | | |
|---------|--|-----|
| Nivel 3 | Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas. | 12% |
| Nivel 4 | Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. | 8% |
| Nivel 5 | Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. | 4% |

X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria de proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los/las postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los/las postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestarias.
- Otros supuestos debidamente justificados.

XI. PRECISIONES IMPORTANTES

- ✓ Aquellos que hubieren obtenido grados académicos y/o títulos profesionales en el extranjero, deberán presentar una copia del documento de reconocimiento correspondiente emitido por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) o de revalidación expedido por una de las universidades peruanas autorizadas por dicha institución.
- ✓ Es de exclusiva responsabilidad del postulante hacer el seguimiento permanente del proceso de selección a través del portal institucional del SENCICO, a fin de tomar conocimiento de los resultados de cada etapa y de las comunicaciones emitidas.
- ✓ En caso se detecte la suplantación de identidad de algún postulante, este será eliminado del proceso de selección, correspondiéndole al SENCICO adoptar las medidas legales y administrativas pertinentes.
- ✓ Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación de las presentes bases será resuelto por el Departamento de Recursos Humanos.

San Borja, 27 de abril de 2021